

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



Dinamiche occupazionali nel territorio dell'Ovest Milano

Andrea Oldrini

Eurolavoro – AFOL Ovest Milano

Legnano, 10/3/2017

Alcuni dati di contesto

	Prov. Milano		
	Maschi	Femmine	Totale
Occupati [O]	769,0	631,4	1.400,4
Disoccupati [D]	65,0	57,2	122,2
Forze di lavoro [FL=O+D]	834,0	688,6	1.522,6
Tasso occupazione [O/Pop.]	73,6%	61,2%	67,4%
Tasso attività [FL/Pop.]	80,0%	66,8%	73,4%
Tasso disoccupaz. [D/FL]	7,8%	8,3%	8,0%

Forze di lavoro (dati in migliaia) e relativi tassi. Anno 2015. Area: provincia di Milano.
 Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

Il significato degli indicatori

- **Tasso di occupazione:** densità dei posti di lavoro;
- **Tasso di attività:** partecipazione al mercato del lavoro;
- **Tasso di disoccupazione:** non utilizzo delle forze di lavoro.

Media nazionale:

Tasso occupazione: 56,3%

Tasso attività: 64,0%

Tasso disoccupaz.: 11,9%

I flussi occupazionali sul territorio

	Ovest Milano		
	Maschi	Femmine	Totale
Avviamenti [A]	11.001	8.995	19.996
% tempo indeterminato	26,0%	14,3%	20,7%
% somministrazione	22,0%	19,1%	20,7%
% rapporti 1 giorno	6,2%	8,1%	7,1%
Avviamenti / lavoratore	1,17	1,28	1,22
Cessazioni [B]	10.062	9.396	19.458
Saldi occup. [A-B]	+939	-401	+538

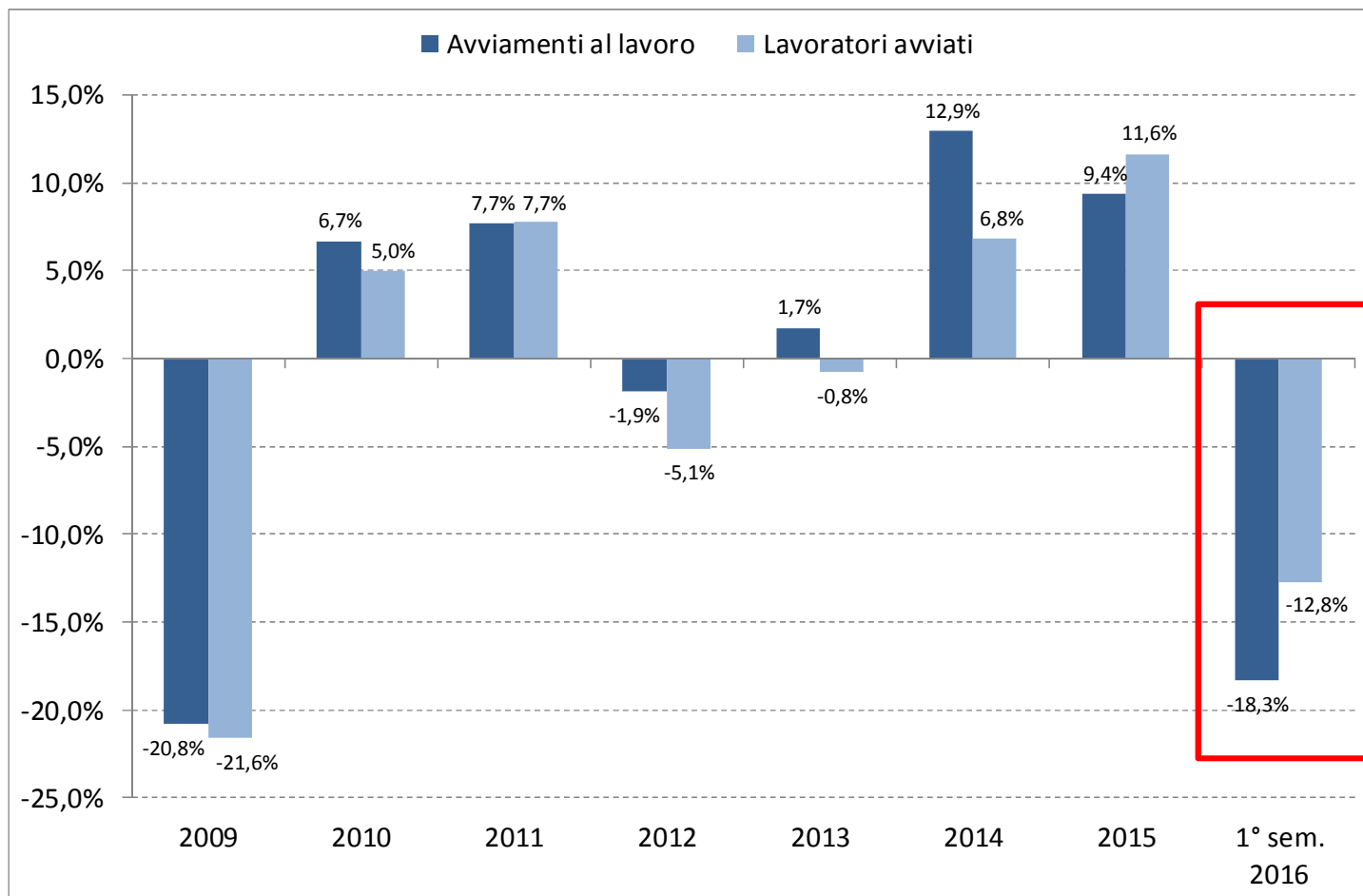
Il significato degli indicatori

- **Avviamenti:** assunzioni, attivazioni di nuovi contratti;
- **Cessazioni:** interruzioni di un rapporto di lavoro esistente.

Dati di sintesi sul mercato del lavoro locale. Periodo: 1° semestre 2016. Area: Ovest Milano.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

Gli andamenti degli ultimi anni

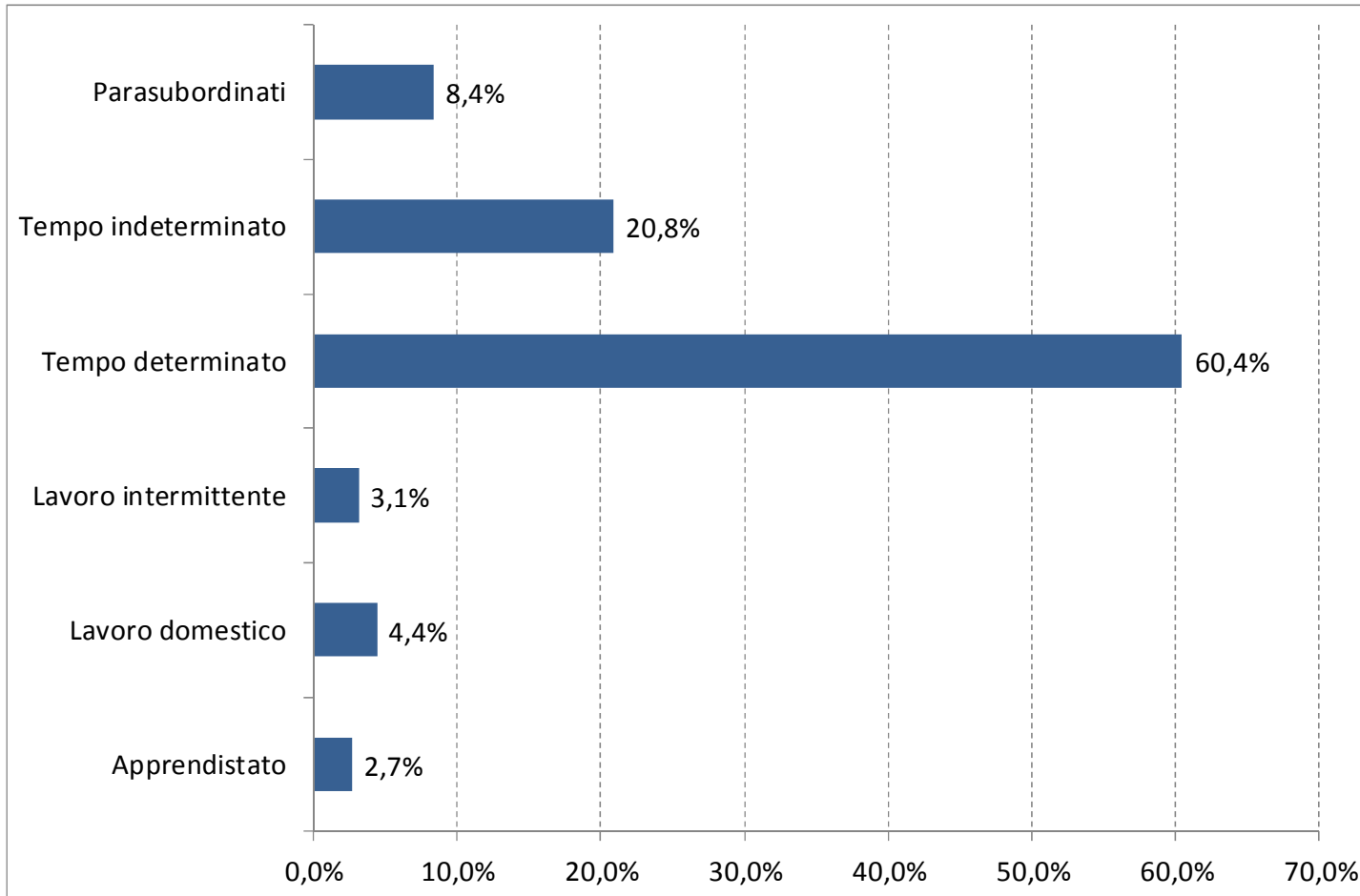


Nel 2016 viene meno l'effetto delle condizioni di eccezionalità che avevano caratterizzato il 2015.

Variazioni annue del numero di avviamenti al lavoro e dei corrispondenti lavoratori avviati. Area: Ovest Milano.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

La stabilità lavorativa



*Avviamenti al lavoro per tipologia contrattuale.
Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.
Area: Ovest Milano.
Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.
Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

Perché studiare le domanda di lavoro?

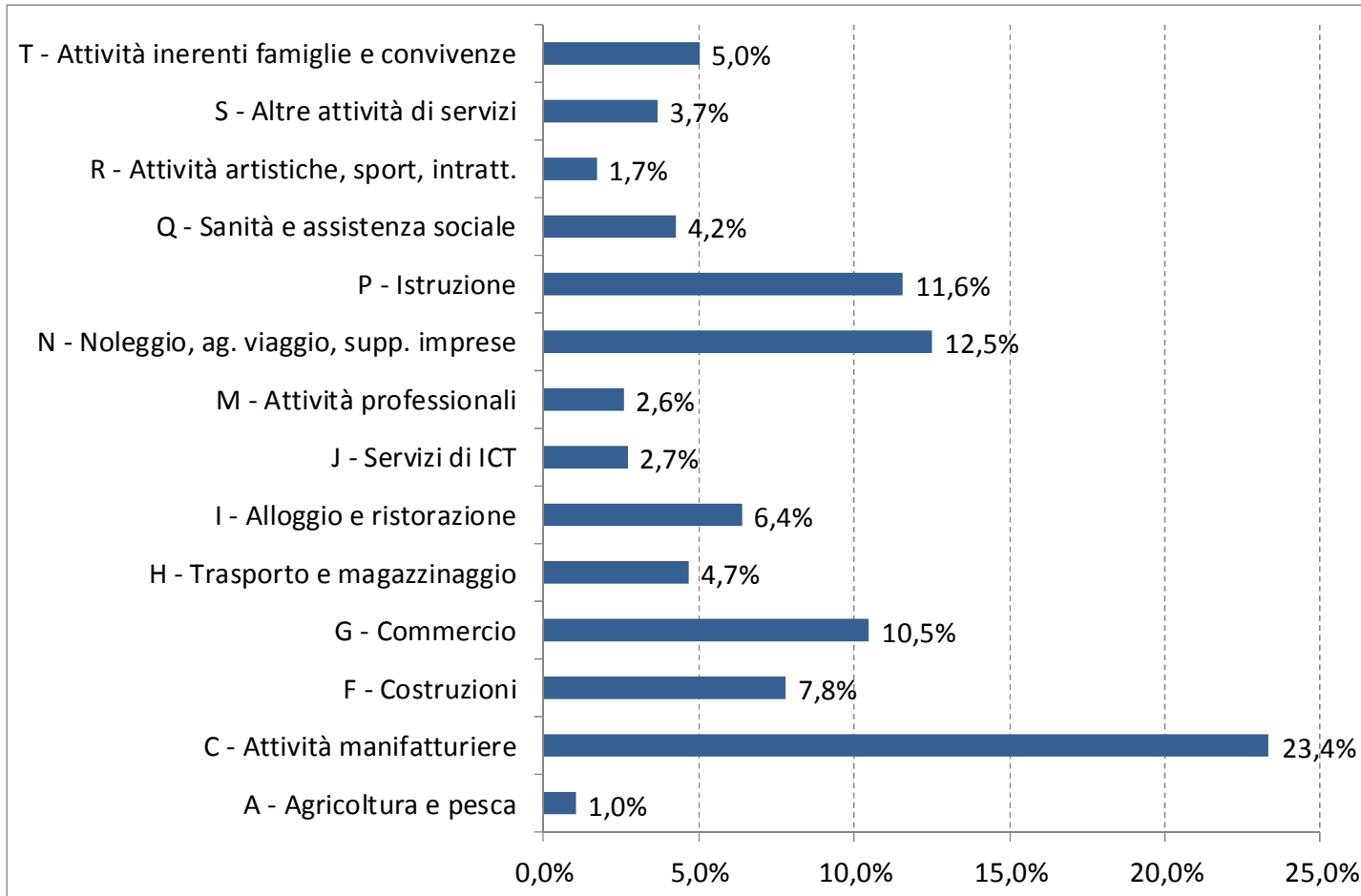
Le esigenze ...



... le difficoltà

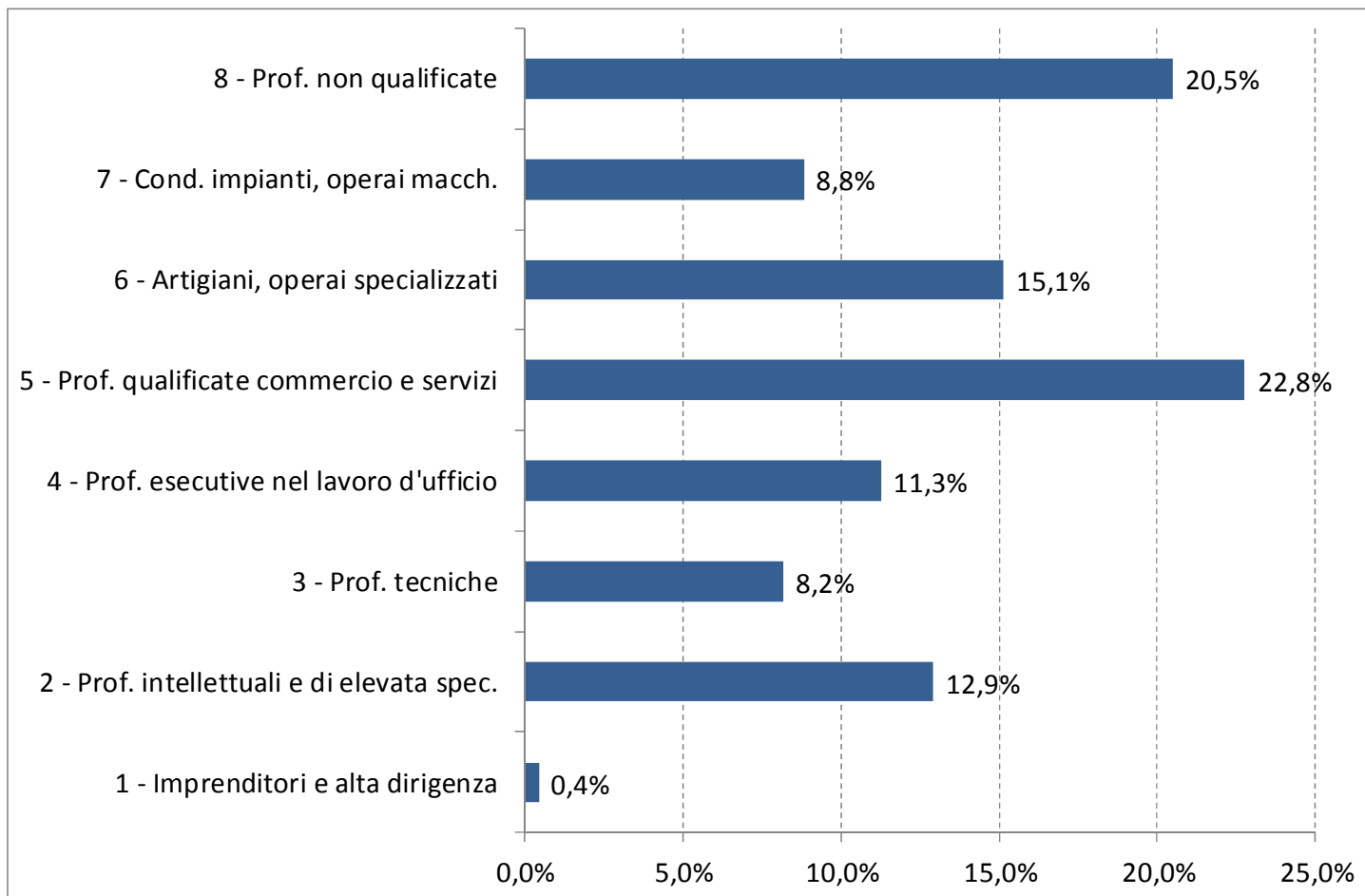
- Dati **carenti** e spesso **sottoutilizzati**;
- **Tempi** necessari per pianificare gli interventi e tempi richiesti dal mercato;
- **Dettagli** disponibili;
- **Confusione** nell'uso delle fonti informative.

I settori di sbocco



Avviamenti al lavoro nei principali settori economici. Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.
Area: Alto Milanese.
Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.
Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

Le qualifiche professionali



Avviamenti al lavoro per qualifica professionale.

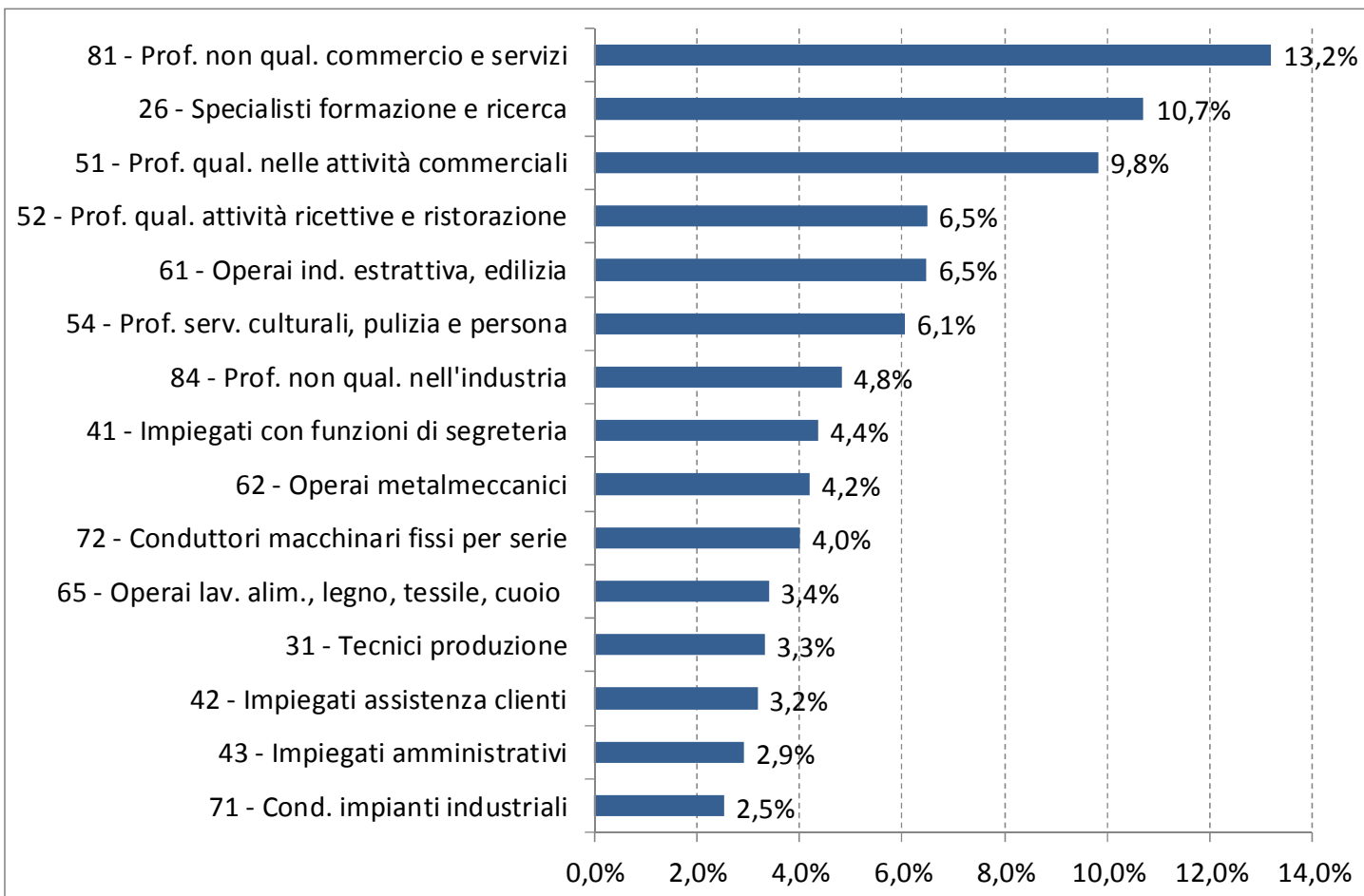
Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.

Area: Ovest Milano.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.

Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

Una visione più di dettaglio



Graduatoria dei vari profili professionali in base alla rispettiva quota di avviamenti al lavoro (% sul totale economia).

Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.

Area: Ovest Milano.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.

Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

Individuare le figure in tensione

I dati

Il criterio

L'oggetto di analisi

JOSHUA

Vacancies intercettate dalla rete delle AFOL.

Difficoltà a trovare dei candidati per la posizione vacante.

- Numero di candidati individuati per posto vacante;
- Tempi necessari per l'invio delle candidature;
- Richieste senza segnalazioni.

Excelsior

Previsioni di assunzioni a breve termine.

Figura indicata di difficile reperimento.

- Incidenza delle situazioni in cui si prevedono delle difficoltà a trovare il profilo ricercato.

Dati CPI

Comunicazioni relative agli avviamenti al lavoro ed alle cessazioni.

- Interazione domanda-offerta;
- Funzionamento del mercato del lavoro.

- Aziende che assumono attingendo dalla forza lavoro presente sul territorio;
- Residenti che trovano opportunità di lavoro nell'area.

... e alcuni risultati (1)

	Candidati per posto vacante	Tempo primi invii	% rich. senza segnalazioni	% casi difficile reperimento	% stanziati (p.v. aziende)	% stanziati (p.v. residenti)
4.2.2 – Impiegati a contatto con il pubblico	●	●	●	●	●	●
5.2.2 – Esercenti / addetti ristorazione	●	●	●	●	●	●
6.2.3 – Riparatori e manutentori mecc.	●	●	●	●	●	●
7.1.2 – Operai lav. metalli	●	●	●	●	●	●
7.2.1 – Operai metalmeccanici	●	●	●	●	●	●

... e alcuni risultati (2)

	Candidati per posto vacante	Tempo primi invii	% rich. senza segnalazioni	% casi difficile reperimento	% stanziali (p.v. aziende)	% stanziali (p.v. residenti)
3.3.1 – Tecnici amministrazione / organizz.	●	●	●	●	●	●
4.3.1 – Impiegati amministrazione	●	●	●	●	●	●
5.1.2 – Addetti alle vendite	●	●	●	●	●	●
6.1.3 – Op. specializzati nelle costruzioni	●	●	●	●	●	●
6.2.1 – Fonditori, saldatori, carpentieri	●	●	●	●	●	●
6.2.4 – Manut. app. elettriche / elettroniche	●	●	●	●	●	●

... e alcuni risultati (3)

	Candidati per posto vacante	Tempo primi invii	% rich. senza segnalazioni	% casi difficile reperimento	% stanziali (p.v. aziende)	% stanziali (p.v. residenti)
3.1.2 – Tecnici informatici / telecomunicaz.	●	●	●	●	●	●
3.1.3 – Tecnici in campo ingegneristico	●	●	●	●	●	●
3.3.3 – Tecnici dei mercati	●	●	●	●	●	●
6.5.3 – Op. spec. tessile – abbigliamento	●	●	●	●	●	●
6.2.2 – Fabbri ferrai costruttori di utensili	●	●	●	●	●	●
8.1.4 – Addetti alle pulizie	●	●	●	●	●	●

Riferimenti bibliografici

- Cedefop, *Skills, Qualifications and Jobs: the Making of a Perfect Match?*, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2015
- Dusi S, Mercurio F., Mezzanzanica M., *Big Data Meets Job Vacancies: Trends, Challenges and Development Directions*, Rainer Hampp Verlag, 2015
- Eurolavoro / AFOL Ovest Milano, *Una nuova fonte per lo studio delle dinamiche occupazionali: la domanda di professionalità nell'Ovest Milano secondo i dati di JOSHUA*, settembre 2016
- European Commission, *Measuring Skills Mismatch*, Analytical Web Note 7/2015, dicembre 2015
- Istat, Isfol, *Indagine campionaria sulle professioni*
- Istat, Isfol, *Le professioni in tempo di crisi: competenze, abilità e condizioni di lavoro. Anni 2012-2013*, Roma, settembre 2014
- Mezzanzanica M., Boselli R., *Il valore del dato destrutturato*, Statistica & Società